

Catalogue de formation

EVie Formation



Nous sommes fiers de vous présenter un environnement d'apprentissage où chaque cours est une opportunité de grandir, de s'engager et de faire une différence significative dans la vie des autres.

Notre équipe pédagogique, experte et passionnée, est déterminée à vous guider à chaque étape de votre parcours, en s'assurant que vous sortiez de notre programme non seulement comme un professionnel qualifié, mais aussi et surtout comme un individu empreint de compassion et de dévouement.



www.evie-formation.fr



contact@evie-formation.fr



06.44.64.42.86



Le titre professionnel d'assistante de vie

Formation certifiante



Assistant(e) de vie aux familles

LE PROGRAMME

Une formation **e-learning** et un accompagnement pour vous aider à accéder à de **nouvelles compétences** !

EVie propose de vous former pour obtenir le titre professionnel d'Assistant(e) de vie aux familles de **niveau III**. Ainsi vous êtes capable, à l'issue de la formation, d'entretenir le logement et le linge d'un particulier, d'accompagner la personne dans les actes essentiels du quotidien et de relayer les parents dans la prise en charge de leurs enfants à leur domicile.



19 modules de formation interactifs



19 PDF fiches de révision



19 évaluations en cours de formation



Jeux interactifs intégrés



Disponibilité de l'équipe



266 heures de formation avec 2 semaines de stage



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr



Assistant(e) de vie aux familles

INFORMATIONS



Prérequis : Entretien, maîtriser la langue française (lire et écrire), ordinateur et connexion internet. Accessible aux demandeurs d'emploi et aux salariés, et tout public ayant son projet professionnel dans le secteur visé.



Équipe pédagogique : L'équipe pédagogique est composée de la directrice de la formation, **Caroline Marcq**, ainsi que de la conceptrice pédagogique, **Élise Prin**.



Financement : **1990€**, avec une possibilité de fractionner le paiement.



Moyens pédagogiques : Support de formation interactif, jeux interactifs, fiches de révisions téléchargeables, vidéos sous-titrées, quiz en cours de formation et exercices collaboratifs, messagerie instantanée, accompagnement de l'équipe : entretien d'entrée et bilan de formation en synchrone.



Modalités de formation : E-learning (distanciel) synchrone et asynchrone pour laisser place à l'autonomie et combiner la vie personnelle et professionnelle en toute simplicité. Évaluations en cours de parcours pour entraînement.



Modalités d'évaluation : Dossier professionnel, mise en situation professionnelle avec entretien avec un jury.

Assistant(e) de vie aux familles

OBJECTIFS



- Entretien du logement et du linge d'un particulier
- Accompagner la personne dans ses activités essentielles du quotidien et dans ses projets
- Assurer le relai du parent dans la garde de l'enfant à domicile



Assistant(e) de vie, auxiliaire de vie, agent à domicile, garde à domicile, aide ménagère, aide à domicile. Titre professionnel inscrit au répertoire **RNCP 37715** par le Ministère du Travail.

CONTENU

Bloc 1 : Entretien du logement et du linge d'un particulier



- Établir une relation professionnelle dans le cadre d'une prestation d'entretien chez un particulier.
- Prévenir les risques domestiques et travailler en sécurité.
- Entretien du logement et du linge avec les techniques et les gestes professionnels appropriés.

Bloc 2 : Établir une relation professionnelle dans le cadre d'une prestation d'entretien chez un particulier



- Établir une relation professionnelle avec la personne et son entourage.
- Prévenir les risques, mettre en place un relais et faire face aux situations d'urgence dans le cadre d'une prestation d'accompagnement.
- Contribuer à l'autonomie physique, intellectuelle et sociale de la personne.
- Aider la personne à faire sa toilette, à s'habiller et à se déplacer.
- Aider la personne lors des courses, de la préparation et de la prise de repas.

Bloc 3 : Assurer le relai du parent dans la garde de l'enfant à domicile



- Définir avec le parent le cadre de l'intervention auprès de l'enfant.
- Prévenir les risques et assurer la sécurité de l'enfant.
- Accompagner les enfants dans leurs apprentissages de base, dans leur socialisation et lors de leurs activités.
- Mettre en œuvre les gestes et les techniques professionnelles appropriés lors des lever et des coucher, de la toilette, de l'habillage et des repas.

Assistant(e) de vie aux familles

STATISTIQUES



Chez **EVie**, nous proposons un questionnaire de satisfaction à chaque fin de formation, car **nous vous écoutons** ! Les remarques sont prises en compte pour améliorer notre catalogue.

100% de complétion

Pas de pourcentage de réussite (examens en cours)

100% de satisfaction

Faites vous aussi partie de nos apprenants pour apprendre efficacement, acquérir de nouvelles compétences ou mettre à jour vos connaissances !



[Je m'inscris !](#)



www.evie-formation.fr



Adapter son accompagnement à domicile d'une personne âgée atteinte de troubles cognitifs

Formation certifiante IPERIA



Adapter son accompagnement à domicile d'une personne âgée atteinte de troubles cognitifs

LE PROGRAMME

Une formation **e-learning** et un accompagnement pour vous aider à accéder à de **nouvelles compétences** !

EVie propose de vous former aux troubles cognitifs pour accompagner les personnes atteintes de maladie neurodégénératives (Alzheimer, Parkinson...) ainsi que les proches aidants. Cette formation est **certifiante**.



13 modules de formation interactifs



13 PDF fiches de révision



18 évaluations en cours de formation



Jeux interactifs intégrés



Disponibilité de l'équipe



56 heures de formation



[Je m'inscris !](#)



www.evie-formation.fr

Adapter son accompagnement à domicile d'une personne âgée atteinte de troubles cognitifs

INFORMATIONS



Prérequis : Entretien, maîtriser la langue française (lire et écrire), ordinateur et connexion internet. Être primo-apprenant avec un contrat chez un particulier employeur (plan développement des compétences).



Équipe pédagogique : L'équipe pédagogique est composée de la directrice de la formation, **Caroline Marcq**, ainsi que de la conceptrice pédagogique, **Élise Prin**.



Financement : 1 450€ net de taxes, finançable par le CPF ou par IPERIA (plan de développement de compétences), uniquement si le demandeur possède un contrat chez un particulier employeur.



Moyens pédagogiques : Support de formation interactif, jeux interactifs, fiches de révisions téléchargeables, vidéos sous-titrées, quiz en cours de formation et exercices collaboratifs, messagerie instantanée, accompagnement de l'équipe : entretien d'entrée et bilan de formation en synchrone.



Modalités de formation : E-learning (distanciel) synchrone et asynchrone pour laisser place à l'autonomie et combiner la vie personnelle et professionnelle en toute simplicité.



Modalités d'évaluation : Évaluations en cours de parcours – Évaluation certifiante d'1 heure en ligne via un système de proctoring.

Adapter son accompagnement à domicile d'une personne âgée atteinte de troubles cognitifs

OBJECTIFS



- Développer ses connaissances sur les troubles cognitifs.
- Être capable d'accompagner les personnes, et les orienter.
- Acquérir des comportements d'empathie, de bienveillance et d'écoute.



Assistant de vie dépendance, employé familial. Certificat inscrit au répertoire **RS 5441**.

CONTENU

Bloc 1 : Relation et communication avec une personne âgée atteinte de troubles cognitifs - 21 heures



- Développer ses connaissances sur les troubles cognitifs et leurs répercussions sur la vie quotidienne.
- Établir une relation sereine et communiquer de façon adaptée au regard des troubles cognitifs de la personne accompagnée.

Bloc 2 : Adapter son intervention au domicile d'une personne âgée atteinte de troubles cognitifs - 21 heures

Savoir mettre en place un accompagnement adapté et sécurisé pour une personne âgée atteinte de troubles cognitifs.

Bloc 3 : Collaborer avec les proches aidants d'une personne âgée atteinte de troubles cognitifs- 14 heures

- Être capable de proposer une écoute et un appui au(x) proche(s) aidant(s).
- Garantir une continuité et une qualité d'accompagnement de la personne âgée atteinte de troubles cognitifs.



Adapter son accompagnement à domicile d'une personne âgée atteinte de troubles cognitifs

STATISTIQUES



Chez **EVie**, nous proposons un questionnaire de satisfaction à chaque fin de formation, car nous vous écoutons ! Les remarques sont prises en compte pour améliorer notre catalogue.

90% de complétion

74% de réussite

95% de satisfaction

Faites vous aussi partie de nos apprenants pour apprendre efficacement, acquérir de nouvelles compétences ou mettre à jour vos connaissances !



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr





Adapter son accompagnement d'une personne en fonction de son handicap moteur

Formation certifiante IPERIA



Adapter son accompagnement d'une personne en fonction de son handicap moteur

LE PROGRAMME

Une formation **e-learning** et un accompagnement pour vous aider à accéder à de **nouvelles compétences** !

EVie propose de vous former aux handicaps moteurs pour accompagner les personnes en situation de handicap ainsi que les proches aidants. Cette formation est **certifiante**.



19 modules de formation interactifs



19 PDF fiches de révision



19 évaluations en cours de formation



Jeux interactifs intégrés



Disponibilité de l'équipe



56 heures de formation



[Je m'inscris !](#)



www.evie-formation.fr

Adapter son accompagnement d'une personne en fonction de son handicap moteur

INFORMATIONS



Prérequis : Entretien, maîtriser la langue française (lire et écrire), ordinateur et connexion internet. Être primo-apprenant avec un contrat chez un particulier employeur (plan développement des compétences).



Équipe pédagogique : L'équipe pédagogique est composée de la directrice de la formation, **Caroline Marcq**, ainsi que de la conceptrice pédagogique, **Élise Prin**.



Financement : 1 450€ net de taxes, finançable par le CPF ou par IPERIA (plan de développement de compétences), uniquement si le demandeur possède un contrat chez un particulier employeur.



Moyens pédagogiques : Support de formation interactif, jeux interactifs, fiches de révisions téléchargeables, vidéos sous-titrées, quiz en cours de formation et exercices collaboratifs, messagerie instantanée, accompagnement de l'équipe : entretien d'entrée et bilan de formation en synchrone.



Modalités de formation : E-learning (distanciel) synchrone et asynchrone pour laisser place à l'autonomie et combiner la vie personnelle et professionnelle en toute simplicité.



Modalités d'évaluation : Évaluations en cours de parcours – Évaluation certifiante d'1 heure en ligne via un système de proctoring.

Adapter son accompagnement d'une personne en fonction de son handicap moteur

OBJECTIFS



- Développer ses connaissances sur les handicaps moteur.
- Être capable d'accompagner les personnes, et les orienter.
- Acquérir des comportements d'empathie, de bienveillance et d'écoute.



Assistant de vie dépendance, employé familial. Certificat inscrit au répertoire **RS 5440**.

CONTENU



Bloc 1 : Connaissances des troubles moteurs pour un meilleur accompagnement - 14 heures

- Appréhender les spécificités liées à l'accompagnement d'une personne en situation de handicap moteur.
- Développer ses connaissances sur les différents troubles moteurs et leurs répercussions sur la vie quotidienne.



Bloc 2 : Techniques d'accompagnement aux actes du quotidien et équipements de compensation du handicap moteur - 21 heures

- Être en mesure de faciliter le quotidien et assurer le maintien de l'autonomie de la personne en situation de handicap moteur grâce à la connaissance d'équipements de compensation du handicap et de confort.
- Mettre en œuvre les techniques adaptées à l'accompagnement aux actes du quotidien.



Bloc 3 : Communiquer et favoriser le bien-être de la personne en situation de handicap moteur - 21 heures

- Être capable d'adapter son accompagnement dans les situations difficiles auprès de la personne en situation de handicap moteur.
- Identifier les signes de changements et grâce à une communication bienveillante et une démarche bientraitante.

Adapter son accompagnement d'une personne en fonction de son handicap moteur

STATISTIQUES



Chez **EVie**, nous proposons un questionnaire de satisfaction à chaque fin de formation, car nous vous écoutons ! Les remarques sont prises en compte pour améliorer notre catalogue.

Pour le moment, nous ne possédons par encore de statistiques pour la formation **“Adapter son accompagnement d'une personne en fonction de son handicap moteur”** qui est **en cours**.

Faites vous aussi partie de nos apprenants pour apprendre efficacement, acquérir de nouvelles compétences ou mettre à jour vos connaissances !



[Je m'inscris !](#)



www.evie-formation.fr



Responsable territorial Unaide (RTU)

Formation non certifiante



Responsable territorial Unaide (RTU)

LE PROGRAMME

Une formation **e-learning** et un accompagnement pour vous aider à accéder à de **nouvelles compétences** !

EVie propose une formation pour lancer son propre service d'aide et de soin à domicile avec Unaide. Le responsable territorial incarne, sur un secteur géographique ciblé, en développant son activité, l'interlocuteur dédié des clients et s'appuie sur des coaches d'équipe.



19 modules de formation
interactifs



18 PDF fiches de révision



19 évaluations en cours de
formation



Jeux interactifs intégrés



Disponibilité de l'équipe



151 heures de formation
et 2 semaines d'immersion



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr



Responsable territorial Unaide (RTU)

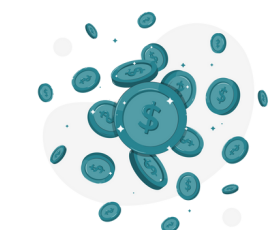
INFORMATIONS



Prérequis : Entretien, maîtriser la langue française (lire et écrire), ordinateur et connexion internet. Accessible aux demandeurs d'emploi et aux salariés.



Équipe pédagogique : L'équipe pédagogique est composée de la directrice de la formation, **Caroline Marcq**, ainsi que de la conceptrice pédagogique, **Élise Prin**.



Financement : **4000€**, avec une possibilité de fractionner le paiement.



Moyens pédagogiques : Support de formation interactif, jeux interactifs, fiches de révisions téléchargeables, vidéos sous-titrées, quiz en cours de formation et exercices collaboratifs, messagerie instantanée, accompagnement de l'équipe : entretien d'entrée et bilan de formation en synchrone.



Modalités de formation : E-learning (distanciel) synchrone et asynchrone pour laisser place à l'autonomie et combiner la vie personnelle et professionnelle en toute simplicité.



Modalités d'évaluation : Évaluations en cours de parcours.

Responsable territorial Unaide (RTU)

OBJECTIFS



- Acquérir le savoir-faire technique pour évaluer et mettre en place une prise en charge adaptée et personnalisée aux publics touchés par une perte d'autonomie.
- Identifier, connaître et maîtriser le mode opératoire des acteurs d'une prise en charge pluridisciplinaire.



Responsable de secteur, responsable coordinateur, coordinateur de secteur, encadrant de proximité... Certifié par Unaide.

CONTENU



Module 1 : Créer et gérer son entreprise

Savoir créer son entreprise et être autonome dans sa gestion.



Module 2 : Présentation, concept et réglementation

Connaître l'entreprise (Unaide), ses valeurs, ses objectifs, le concept et son rayonnement. Connaître les services proposés ; etc.



Module 3 : Le rôle du RTU : enjeux et objectifs

Comprendre les missions du RTU ; et connaître ses responsabilités au sein d'Unaide.



Module 4 : Connaissance et politique en faveur des publics fragilisés

Connaître le public fragilisé ; savoir les limites d'intervention des AVS ; analyser les pathologies et la perte d'autonomie ; etc.



Module 5 : Connaissance et politique en faveur des aidants familiaux

Connaître le public des proches aidants ; comprendre la charge mentale de ce public ; savoir leurs rôles et les risques ; orienter les proches aidants vers les structures adaptées ; observer les signes d'épuisement.

Responsable territorial Unaide (RTU)

C O N T E N U



Module 7 : Les acteurs clés du maintien à domicile

Connaître le métier d'AVS avec les diplômes requis ; savoir avec qui collaborer et comment mettre en place une collaboration ; etc.

Module 8 : Le cadre législatif et réglementaire

Maîtriser la convention collective du particulier employeur, les conditions générales de vente, les procédures de fin de contrat et le règlement général sur la protection des données.

Module 9 : Financement des prises en charge à domicile

Connaître l'allocation personnalisée d'autonomie, la prestation de compensation du handicap, le crédit d'impôt ; etc.

Module 10 : Approche marketing "Se faire connaître"

Élaborer un plan d'action ; savoir faire preuve d'originalité pour se démarquer ; être capable de se mettre en avant pour gagner en popularité ; gérer les différents outils de communication ; etc.

Module 11 : Approche commerciale "Vendre les services d'aides à domicile"

Connaître les services ; être capable de vendre les services ; connaître la grille tarifaire ; comprendre la décomposition des tarifs ; comprendre le système de rémunération du marketing de réseau.

Module 12 : Organiser des prestations d'aides à domicile "Recruter, coordonner, responsabiliser et animer"

Comprendre le concept d'équipe autonome ; maîtriser l'application Unaide Connect ; s'organiser et planifier ; gérer son équipe ; savoir trouver et fidéliser les AVS ; etc.

Responsable territorial Unaide (RTU)

CONTENU



Module 13 : Organiser des prestations d'aides à domicile **"Promouvoir, évaluer et fidéliser"**

Savoir établir une stratégie ; savoir convaincre un contact ; connaître les étapes à franchir ; etc.



Module 14 : Approche managériale "Adapter sa communication"

Apprendre à communiquer ; adopter une posture professionnelle ; adapter son comportement face aux situations ; etc.



Module 15 : Contribuer à l'amélioration de la qualité

Être capable d'améliorer le service ; savoir traiter les objections et les réclamations ; être capable de gérer l'insatisfaction des clients ; etc.



Module 16 : Les outils support

Comprendre le fonctionnement de l'ERP et être capable de gérer l'administratif ; maîtriser l'utilisation de d'Unaide Connect et Uhelp.



Module 17 : Partenariats

Savoir faire une introspection de son travail / réseau ; être capable d'établir des partenariats ; etc.



Module 18 : Prévention

Connaître les risques du métier pour prévenir les problèmes de santé ; connaître les numéros et les gestes de premiers secours ; etc.



Module 19 : L'adaptation du logement

Connaître les adaptations possibles ; être capable d'orienter des bénéficiaires ; etc.

Responsable territorial Unaide (RTU)

STATISTIQUES



Chez **EVie**, nous proposons un questionnaire de satisfaction à chaque fin de formation, car nous vous écoutons ! Les remarques sont prises en compte pour améliorer notre catalogue.

100% de complétion

100% de réussite

100% de satisfaction

Faites vous aussi partie de nos apprenants pour apprendre efficacement, acquérir de nouvelles compétences ou mettre à jour vos connaissances !



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr





Coach d'équipe autonome (CEA)

Formation non certifiante



COACH D'ÉQUIPE AUTONOME (CEA)

LE PROGRAMME

Une formation **e-learning** et un accompagnement pour vous aider à accéder à de **nouvelles compétences** !

EVie propose de devenir coach d'équipe d'aide à domicile pour développer son activité dans une zone géographique spécifique. Le coach forme son équipe, améliore leurs compétences et performances, encourage l'autonomie et l'initiative, et facilite la communication et la collaboration au sein de l'équipe.



5 modules de formation interactifs



4 PDF fiches de révision



5 évaluations en cours de formation



Jeux interactifs intégrés



Disponibilité de l'équipe



80 heures de formation



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr



COACH D'ÉQUIPE AUTONOME (CEA)

INFORMATIONS



Prérequis : Entretien, maîtriser la langue française (lire et écrire), ordinateur et connexion internet. Accessible aux demandeurs d'emploi et aux salariés, et tout public ayant validé son projet professionnel dans le secteur visé.



Équipe pédagogique : L'équipe pédagogique est composée de la directrice de la formation, **Caroline Marcq**, ainsi que de la conceptrice pédagogique, **Élise Prin**.



Financement : La formation est à **900€**, avec une possibilité de fractionner le paiement.



Moyens pédagogiques : Support de formation interactif, jeux interactifs, fiches de révisions téléchargeables, vidéos sous-titrées, quiz en cours de formation et exercices collaboratifs, messagerie instantanée, accompagnement de l'équipe : entretien d'entrée et bilan de formation en synchrone.



Modalités de formation : E-learning (distanciel) synchrone et asynchrone pour laisser place à l'autonomie et combiner la vie personnelle et professionnelle en toute simplicité.



Modalités d'évaluation : Évaluations en cours de parcours.

COACH D'ÉQUIPE AUTONOME (CEA)

OBJECTIFS



- Être capable de constituer et de gérer une équipe autonome
- Être capable de développer son activité professionnel t adopter une posture et une communication adaptée
- Comprendre les différents outils (Unaide Connect, créer un devis...)



Encadrant de proximité, coach d'équipe. Une **attestation** de formation CEA permet de valider la formation.

CONTENU



Module 1 : Rôle du coach d'équipe, enjeux et objectifs - 10 heures

Découvrir le rôle du coach, les enjeux du secteur du maintien à domicile et du métier de coach d'équipe.



Module 2 : La Convention Collective Nationale du Particulier Employeur et les procédures de fin de contrat - 35 heures

Connaître les droits des salariés et les devoirs de la structure mandataire, ainsi que les procédures de fin de contrat.



Module 3 : Développement de l'équipe et développement professionnel - 20 heures

Intégrer les conseils pour développer son réseau afin de constituer une équipe.



Module 4 : Adapter sa communication et sa posture - 10 heures

Acquérir des qualités de coach telles que la communication et la posture ; afin d'incarner la confiance.



Module 5 : Les outils - 5 heures

Découvrir et maîtriser les outils du coach d'équipe autonome pour la gestion de son équipe.

COACH D'ÉQUIPE AUTONOME (CEA)

STATISTIQUES



Chez **EVie**, nous proposons un questionnaire de satisfaction à chaque fin de formation, car **nous vous écoutons** ! Les remarques sont prises en compte pour améliorer notre catalogue.

100% de complétion

95% de réussite

97% de satisfaction

Faites vous aussi partie de nos apprenants pour apprendre efficacement, acquérir de nouvelles compétences ou mettre à jour vos connaissances !



[Je m'inscris !](#)

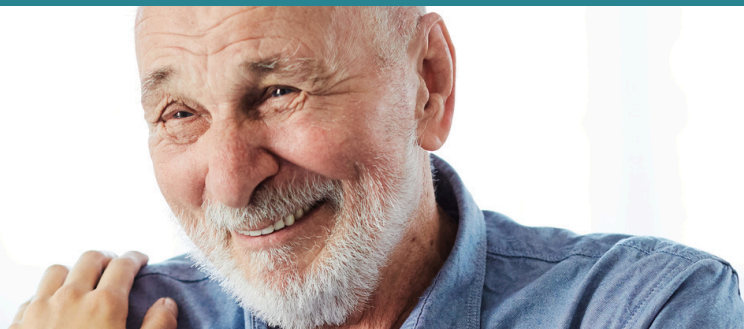
www.evie-formation.fr





Auxiliaire de vie care manager (AVS CM)

Formation non certifiante



Auxiliaire de vie Care Manager

LE PROGRAMME

Une formation **e-learning** et un accompagnement pour vous aider à accéder à de **nouvelles compétences** !

EVie propose aux assistantes de vie de réaliser les tâches de Care Management à la suite d'une formation. Ainsi, qui mieux que l'intervenant dans le domicile – en hyper-proximité – peut analyser et détecter les besoins actuels et futurs, en matière de services d'aides et de soins à domicile, en matière d'aides financières et administratives, et en matière d'adaptation et équipement du logement.



3 modules de formation
interactifs



3 PDF fiches de révision



3 évaluations en cours de
formation



Jeux interactifs intégrés



Disponibilité de l'équipe



56 heures de formation



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr



Auxiliaire de vie Care Manager

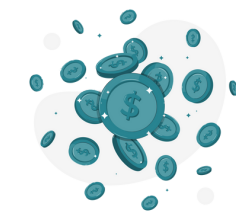
INFORMATIONS



Prérequis : Entretien, maîtriser la langue française (lire et écrire), ordinateur et connexion internet. Accessible aux demandeurs d'emploi et aux salariés, et tout public ayant validé son projet professionnel dans le secteur visé.



Équipe pédagogique : L'équipe pédagogique est composée de la directrice de la formation, **Caroline Marcq**, ainsi que de la conceptrice pédagogique, **Élise Prin**.



Financement : **630€**, avec une possibilité de fractionner le paiement.



Moyens pédagogiques : Support de formation interactif, jeux interactifs, fiches de révisions téléchargeables, vidéos sous-titrées, quiz en cours de formation et exercices collaboratifs, messagerie instantanée, accompagnement de l'équipe : entretien d'entrée et bilan de formation en synchrone.



Modalités de formation : E-learning (distanciel) synchrone et asynchrone pour laisser place à l'autonomie et combiner la vie personnelle et professionnelle en toute simplicité.



Modalités d'évaluation : Évaluations en cours de parcours.

Auxiliaire de vie Care Manager

OBJECTIFS



- Acquérir le savoir-faire technique pour développer cette activité
- Acquérir la bonne posture afin de réaliser au mieux ce nouveau rôle



Une **attestation** de formation d'AVS CM permet de valider la formation.

CONTENU



Module 1 : Introduction au métier d'AVS CM - 15 heures

Découvrir le rôle d'AVS CM, les enjeux du secteur du prendre soin et du métier.



Module 2 : Les compétences techniques - 26 heures

Connaître les droits des salariés et les devoirs de la structure mandataire, ainsi que les procédures de fin de contrat.



Module 3 : Les compétences organisationnelles - 15 heures

Intégrer les conseils pour développer son réseau afin de constituer une équipe.

Auxiliaire de vie Care Manager

STATISTIQUES



Chez **EVie**, nous proposons un questionnaire de satisfaction à chaque fin de formation, car nous vous écoutons ! Les remarques sont prises en compte pour améliorer notre catalogue.

100% de complétion

88% de réussite

96% de satisfaction

Faites vous aussi partie de nos apprenants pour apprendre efficacement, acquérir de nouvelles compétences ou mettre à jour vos connaissances !



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr





Care manager du parcours de maintien à domicile (CMPMAD)

Formation non certifiante



CMPMAD - Care Manager du parcours de maintien à domicile

LE PROGRAMME

Une formation **e-learning** et un accompagnement pour vous aider à accéder à de **nouvelles compétences** !

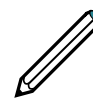
EVie propose une formation complète pour former des spécialistes du médico social, qui deviennent des tiers de confiance pour les aidants et les personnes aidées. En tant que Care Manager spécialisé dans le maintien à domicile, il est possible d'évaluer les besoins actuels et futurs, qu'il s'agisse des services d'aide à domicile, des aides financières et administratives, ou des adaptations du logement.



10 modules de formation interactifs



10 PDF fiches de révision



10 évaluations en cours de formation



Jeux interactifs intégrés



Disponibilité de l'équipe



1099 heures de formation



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr



CMPMAD - Care Manager du parcours de maintien à domicile

INFORMATIONS



Prérequis : Entretien, maîtriser la langue française (lire et écrire), ordinateur et connexion internet. Accessible aux demandeurs d'emploi et aux salariés, et tout professionnel en contact direct avec des aidants familiaux ou des personnes vulnérables.



Équipe pédagogique : L'équipe pédagogique est composée de la directrice de la formation, **Caroline Marcq**, ainsi que de la conceptrice pédagogique, **Élise Prin**.



Financement : **10 055.85€**, avec une possibilité de fractionner le paiement ou financer par l'OPCO dans le cadre d'un contrat en alternance.



Moyens pédagogiques : Support de formation interactif, jeux interactifs, fiches de révisions téléchargeables, vidéos sous-titrées, quiz en cours de formation et exercices collaboratifs, messagerie instantanée, accompagnement de l'équipe : entretien d'entrée et bilan de formation en synchrone.



Modalités de formation : E-learning (distanciel) synchrone et asynchrone pour laisser place à l'autonomie et combiner la vie personnelle et professionnelle en toute simplicité.



Modalités d'évaluation : Évaluations en cours de parcours.

CMPMAD - Care Manager du parcours de maintien à domicile

OBJECTIFS



- Être capable de mettre en place une prise en charge adaptée et personnalisée, tout en maîtrisant une posture professionnelle.
- Identifier, connaître et maîtriser le mode opératoire des acteurs d'une prise en charge pluridisciplinaire.



Responsable de secteur services à domicile, ou à la personne ; responsable coordonnateur ; coordinateur de secteur ; encadrant de proximité.

CONTENU



Module 1 : Découverte de la formation

Découvrir l'organisme et le programme de formation, appréhender les méthodes d'apprentissage.



Module 2 : Définition et cadre général

Appréhender le métier de care manager, connaître les pré-requis, définition du métier et comprendre les enjeux et objectifs dans le secteur du soin et du prendre soin.



Module 3 : Les champs d'intervention

Connaître l'aide et le soin à domicile, l'aide financière et administrative, l'adaptation et l'équipement du logement, recherche et sélection d'établissement.



Module 4 : Les compétences organisationnelles

Concevoir et organiser une prestation à domicile, ressources humaines, le développement commercial, animer et coordonner une équipe.



Module 5 : Méthodes et techniques de communication

Appréhender le discours et la posture à aborder en fonction des interlocuteurs ; contribuer à l'amélioration de la qualité du service et représenter la structure auprès des partenaires ; animer et coordonner une équipe support ; rites et rythmes des tâches hebdomadaires ; la prévention des risques professionnels.

CMPMAD - Care Manager du parcours de maintien à domicile

STATISTIQUES



Chez **EVie**, nous proposons un questionnaire de satisfaction à chaque fin de formation, car nous vous écoutons ! Les remarques sont prises en compte pour améliorer notre catalogue.

Nous ne possédons pas encore de statistiques pour cette formation.

Faites vous aussi partie de nos apprenants pour apprendre efficacement, acquérir de nouvelles compétences ou mettre à jour vos connaissances !



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr





Nos micro-learning

Formation non certifiante



MICRO-LEARNING

LE PROGRAMME

Une formation **e-learning** et un accompagnement pour vous aider à accéder à de **nouvelles compétences** !

EVie propose des micro-learning pour les personnes intéressées à revoir certaines notions de leur formation initiale, revoir des techniques ou en apprendre des nouvelles, afin d'être à jour dans leur parcours professionnel.



Modules de formation
interactifs



PDF fiches de révision



Évaluations en cours de
formation



Jeux interactifs intégrés



Disponibilité de l'équipe



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr



MICRO-LEARNING

INFORMATIONS



Prérequis : Entretien, maîtriser la langue française (lire et écrire), ordinateur et connexion internet. Accessible aux demandeurs d'emploi et aux salariés, et tout public ayant validé son projet professionnel dans le secteur visé.



Équipe pédagogique : L'équipe pédagogique est composée de la directrice de la formation, **Caroline Marcq**, ainsi que de la conceptrice pédagogique, **Élise Prin**.



Financement : Les micro-learning sont tous fixés au prix de **50€**.



Moyens pédagogiques : Support de formation interactif, jeux interactifs, fiches de révisions téléchargeables, vidéos sous-titrées, quiz en cours de formation et exercices collaboratifs, messagerie instantanée, accompagnement de l'équipe : entretien d'entrée et bilan de formation en synchrone.



Modalités de formation : E-learning (distanciel) synchrone et asynchrone pour laisser place à l'autonomie et combiner la vie personnelle et professionnelle en toute simplicité.



Modalités d'évaluation : Évaluations en fin de parcours.

MICRO-LEARNING

OBJECTIFS



- Connaître les notions de base.
- Apprendre les gestes techniques.
- Développer le relationnel.



Une **attestation** de formation permet de valider la formation.

CONTENU



Aide à la toilette et au lavabo

Apprendre les gestes techniques et gérer le relationnel avec la personne aidée.



La prévention des troubles musculo-squelettiques

Apprendre les bons gestes et bonnes postures pour éviter les douleurs.



La pathologie d'Alzheimer

Connaître la maladie pour agir efficacement lors des interventions.



La pathologie de Parkinson

Connaître la maladie et les risques pour agir efficacement lors des interventions.



Accompagner à la fin de vie

Adopter la bonne attitude auprès de la personne en fin de vie ainsi qu'auprès de ses proches aidants, pour offrir un accompagnement adéquat.

MICRO-LEARNING

C O N T E N U



Change et pose de protection

Apprendre les gestes techniques et gérer le relationnel avec la personne aidée.



Utilisation des aides techniques à domicile

Apprendre à utiliser les aides techniques pour éviter les blessures.



La préparation des repas

Préparer un repas tout en mettant en sécurité la personne aidée en fonction de ses besoins.



Hygiène et entretien du linge

Entretien du linge selon le textile et le matériel disponible.



Impact des pathologies et du handicap sur la vie quotidienne

Reconnaître les différentes pathologies et handicap afin d'adapter les interventions à domicile ; tout en développant le relationnel.

MICRO-LEARNING

C O N T E N U



La maltraitance et la bientraitance

Comprendre la différence entre la maltraitance et la bientraitance, ainsi que les moyens de signaler et de ne pas sombrer dans la maltraitance.



Activités quotidiennes et de loisirs

Les différentes activités adaptés aux besoins ou à la situation de la personne aidée.



Hygiène et entretien du logement

Connaître et utiliser correctement les produits du logement selon leur usage ou leur pictogramme.



Aide à l'habillement et au déshabillage

Aider une personne à s'habiller ou se déshabiller selon ses besoins ou sa pathologie.

MICRO-LEARNING

STATISTIQUES



Chez **EVie**, nous proposons un questionnaire de satisfaction à chaque fin de formation, car **nous vous écoutons** ! Les remarques sont prises en compte pour améliorer notre catalogue.

100% de complétion

100% de réussite

97% de satisfaction

Faites vous aussi partie de nos apprenants pour apprendre efficacement, acquérir de nouvelles compétences ou mettre à jour vos connaissances !



[Je m'inscris !](#)

www.evie-formation.fr



Formations

Référent handicap



Caroline Marcq



L'organisme de formation dispose d'un référent handicap, notamment chargé de :

- favoriser l'accueil des candidats (en amont et durant le cursus), la sécurisation du parcours de formation des apprentis reconnus handicapés (y compris pour les examens), leur orientation, leur insertion professionnelle et leur accompagnement sur leur lieu d'emploi,
- écouter, dialoguer avec les apprentis en situation de handicap, afin de les aider à préciser, mettre en œuvre et sécuriser leur projet de formation en vue de leur insertion professionnelle,
- sensibiliser les parties prenantes de la formation par apprentissage (notamment le maître d'apprentissage et les formateurs) pour qu'elles contribuent à la réussite de l'apprenti,
- veiller à la mise en œuvre, en lien avec la médecine du travail, et/ou le médecin traitant de l'apprenti(e), et/ou le médecin de la CDAPH, les solutions de compensation et d'aménagement appropriées le cas échéant, pour permettre à l'apprenti(e) de suivre la formation à laquelle il est inscrit et de favoriser sa réussite aux épreuves de certification.

Il peut être contacté en cas de besoin aux coordonnées suivantes :
Caroline Marcq - 06.44.64.42.86 - cmarcq@evie-formation.fr